

## สรุปผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2562	2563	2564	2565	2566
<b>201-1</b>	<b>มูลค่าเชิงเศรษฐกิจทางตรง</b>						
	รายได้จากการขาย	ล้านบาท	120,026.69	104,422.71	133,758.82	179,422.42	198,811.06
	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจที่ถูกแจกจ่าย						
	ต้นทุนในการดำเนินการ	ล้านบาท	110,126.54	93,823.90	123,626.89	167,414.48	185,889.30
	ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน <sup>1/</sup>	ล้านบาท	2,552.41	2,791.91	2,894.67	3,254.35	3,849.52
	การจ่ายเงินปันผลสำหรับการดำเนินงานประจำปี	ล้านบาท	835.00	835.00	417.50	334.00	584.50
	การจ่ายภาษีเงินได้	ล้านบาท	359.44	424.88	260.60	361.06	452.79
	การลงทุนทางสังคม	ล้านบาท	-	31.65	29.59	145.08	68.42
	- ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการโครงการเพื่อสังคม <sup>2/</sup>	ล้านบาท	-	1.85	0.94	4.99	11.83
	- การบริจาคสิ่งของและบริการ <sup>3/</sup>	ล้านบาท	-	29.80	28.65	140.09	56.59
	- ชั่วโมงจิตอาสาของพนักงาน <sup>4/</sup>	ชั่วโมง	-	-	880	2,488.00	7,936.00
	- ค่าอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงาน <sup>5/</sup>	ล้านบาท	-	11.74	9.29	28.57	25.76
	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสม	ล้านบาท	-	6,515.37	6,529.57	7,913.45	7,966.53
<b>102-34</b>	<b>จำนวนข้อร้องเรียนที่ไม่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ</b>						
	จำนวนข้อร้องเรียนที่ไม่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ	เรื่อง	9	21	28	21	46

หมายเหตุ :

ข้อมูลจากงบการเงินรวมของ กลุ่มบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี สำหรับสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

<sup>1/</sup> พนักงานที่บริหารค่าจ้างโดยพีทีจี ประกอบด้วย กลุ่มบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี และบริษัทย่อย

<sup>2/</sup> ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการโครงการเพื่อสังคมของบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย ค่าเดินทาง ค่าที่พัก เงินเดือนพนักงานที่รับผิดชอบ และอื่น ๆ

<sup>3/</sup> มูลค่าการบริจาคสิ่งของและบริการ ที่ไม่ใช่เงินสด

<sup>4/</sup> ชั่วโมงจิตอาสาของพนักงาน บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน)

<sup>5/</sup> ค่าใช้จ่ายในการอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงานของ กลุ่มบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี และบริษัทย่อย

## สรุปผลการดำเนินงานด้านสังคม

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2562		2563		2564		2565		2566	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
<b>การบริหารทรัพยากรบุคคล</b>												
<b>102-7</b>	<b>การจ้างงานพนักงาน</b>											
	พนักงานทั้งหมด	คน	17,017		17,293		16,727		19,873		21,225	
		คน	6,361	10,656	6,437	10,856	6,135	10,592	7,235	12,638	7,515	13,710
<b>102-8</b>	<b>จำแนกตามพื้นที่</b>											
	กรุงเทพฯ	คน	958	1,381	1,116	1,569	881	1,403	1,136	1,722	1,287	2,126
	อื่น ๆ	คน	5,403	9,275	5,321	9,287	5,254	9,189	6,099	10,916	6,228	11,584
	<b>จำแนกตามพื้นที่และประเภทการจ้างงาน</b>											
	พนักงานประจำ	คน	6,311	10,607	6,385	10,763	6,072	10,486	7,155	12,495	7,446	13,570
	- กรุงเทพฯ	คน	939	1,351	1,098	1,541	854	1,372	1,108	1,671	1,268	2,077
	- อื่น ๆ	คน	5,372	9,256	5,287	9,222	5,218	9,114	6,047	10,824	6,178	11,493
	พนักงานสัญญาจ้าง / พาร์ทไทม์	คน	50	49	52	93	63	106	80	143	69	140
	- กรุงเทพฯ	คน	19	30	18	28	27	31	28	51	19	49
	- อื่น ๆ	คน	31	19	34	65	36	75	52	92	50	91
	<b>จำแนกตามประเภทการจ้างงาน</b>											
	- พนักงานประจำ	คน	6,311	10,607	6,385	10,763	6,072	10,486	7,155	12,495	7,446	13,570
	- พนักงานสัญญาจ้าง / พาร์ทไทม์	คน	50	49	52	93	63	106	80	143	69	140
<b>202-2</b>	<b>ผู้บริหารระดับสูงที่ได้รับการว่าจ้างจากชุมชนท้องถิ่น</b>											
	ผู้บริหารระดับสูงที่ได้รับการว่าจ้างจากชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่ปฏิบัติการ (Level 9 ขึ้นไป)	คน	-	-	-	-	-	-	63	-	62	
	% ของผู้บริหารระดับสูงทั้งหมดที่เป็นพนักงานประจำ		-	-	-	-	-	35.39	-	30.85		
<b>405-1</b>	<b>จำแนกตามอายุ</b>											
	<30 ปี	คน	9,492		9,290		8,433		9,300		9,554	
		% ของพนักงานทั้งหมด	55.78		53.72		50.42		46.80		45.01	
		% FTE	55.94		53.95		50.67		47.06		45.24	
		คน	3,586	5,906	3,481	5,809	3,054	5,379	3,346	5,954	3,300	6,254
		% ของพนักงานทั้งหมด	21.07	34.71	20.13	33.59	20.81	34.97	16.84	29.96	15.55	29.47

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2562		2563		2564		2565		2566	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	30-50 ปี	คน	6,706		7,088		7,291		9,341		10,368	
		% ของพนักงานทั้งหมด	39.41		40.99		43.59		47.00		48.85	
		% FTE	39.52		41.16		43.81		47.27		49.09	
	>50 ปี	คน	2,496	4,210	2,637	4,451	2,714	4,577	3,443	5,898	3,748	6,620
		% ของพนักงานทั้งหมด	14.67	24.74	15.25	25.74	16.23	27.36	17.33	29.68	17.66	31.19
		% FTE	4.83		5.31		6.03		6.23		6.17	
	คน	279	540	319	596	367	636	446	786	467	836	
	% ของพนักงานทั้งหมด	1.64	3.17	1.84	3.45	2.19	3.80	2.24	3.96	2.20	3.94	
<b>405-1</b>	<b>จำแนกตามระดับชั้น</b>											
	ผู้จัดการขึ้นไป (Level 9-14)	คน	76	44	91	53	100	56	115	63	130	71
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.45	0.26	0.53	0.31	0.60	0.33	0.58	0.32	0.61	0.33
	พนักงานระดับบริหาร (Level 5-8)	คน	1,079	1,318	1,106	1,405	1,199	1,587	256	289	318	331
		% ของพนักงานทั้งหมด	6.34	7.75	6.4	8.12	7.17	9.49	1.29	1.45	1.50	1.56
	พนักงานระดับปฏิบัติการ (Level 1-4)	คน	2,054	3,212	5,240	9,398	4,836	8,949	6,864	12,286	3,770	6,579
		% ของพนักงานทั้งหมด	12.07	18.88	30.30	54.35	28.91	53.50	34.54	61.82	17.76	31.00
<b>จำแนกตามศาสนา</b>												
	พุทธ	คน	6,250	10,423	6,325	10,609	6,012	10,358	7,077	12,335	7,266	13,359
		% ของพนักงานทั้งหมด	36.73	61.25	36.58	61.35	35.94	61.92	35.61	62.07	34.23	62.94
	คริสต์	คน	15	26	26	26	27	33	25	48	24	51
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.09	0.15	0.15	0.15	0.16	0.20	0.13	0.24	0.11	0.24
	อิสลาม	คน	96	207	86	221	96	201	132	255	142	288
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.56	1.22	0.50	1.28	0.57	1.20	0.66	1.28	0.67	1.36
	ฮินดู	คน	-	-	-	-	-	-	0	1	0	0
		% ของพนักงานทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	0.00	0.01	0	0
	ไม่ระบุศาสนา	คน	-	-	-	-	-	-	0	0	83	12
		% ของพนักงานทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	0.00	0.00	0.39	0.06

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2562		2563		2564		2565		2566	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
<b>จำแนกตามศาสนาในเฉพาะตำแหน่งผู้บริหาร</b>												
	พุทธ	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	187
		% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.03
	คริสต์	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
		% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.99
	อิสลาม	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
		% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	ฮินดู	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	ไม่ระบุศาสนา	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
		% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.98
<b>สัดส่วนพนักงานหญิง</b>												
	ผู้บริหารหญิงทั้งหมด	คน	-	44	-	53	-	56	-	63	-	71
		% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	36.67	-	36.81	-	45.16	-	35.49	-	35.32
	ผู้บริหารหญิงระดับสูง	คน	-	6	-	5	-	10	-	10	-	14
		% ของผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด	-	31.58	-	25.00	-	34.48	-	22.22	-	25.93
	ผู้บริหารหญิงระดับต้น	คน	-	27	-	29	-	29	-	53	-	57
		% ของผู้บริหารระดับต้นทั้งหมด	-	42.19	-	39.73	-	37.18	-	39.85	-	38.78
	ผู้บริหารหญิงที่อยู่ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ให้แก่บริษัท	คน	-	6	-	7	-	14	-	14	-	14
		% ของผู้บริหารที่อยู่ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ทั้งหมด	-	25.00	-	23.33	-	31.11	-	29.17	-	28.57
	พนักงานหญิงในตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์	คน	-	136	-	132	-	61	-	70	-	231
		% ของตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์	-	10.30	-	9.73	-	31.28	-	32.41	-	53.23

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2562		2563		2564		2565		2566	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	พนักงานผู้พิการ											
	พนักงานผู้พิการ	คน	119		129		162		160		10	
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.70		0.75		0.97		0.81		0.05	
		% FTE	0.70		0.75		0.97		0.81		0.05	
		คน	44	75	39	90	74	88	62	98	6	4
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.26	0.44	0.23	0.52	0.44	0.53	0.31	0.49	0.03	0.02
401-1	พนักงานใหม่											
	พนักงานใหม่ทั้งหมด	คน	18,408		13,879		13,330		16,447		10,218	
		คน	7,864	10,544	5,902	7,977	5,488	7,842	6,814	9,633	3,556	6,662
	อัตราการจ้างงาน	%	108.17		80.26		79.69		82.76		48.14	
			46.21	61.96	34.13	46.13	32.81	46.88	34.29	48.47	16.75	31.39
	จำแนกตามระดับชั้น											
	ผู้จัดการขึ้นไป (Level 9-14)	คน	20	23	26	15	35	21	33	18	24	16
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.12	0.14	0.15	0.09	0.21	0.13	0.17	0.09	0.11	0.08
	พนักงานระดับบริหาร (Level 5-8)	คน	142	231	114	115	154	177	83	73	89	76
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.83	1.36	0.66	0.67	0.92	1.06	0.42	0.37	0.42	0.36
	พนักงานระดับปฏิบัติการ (Level 1-4)	คน	810	996	676	920	703	1,103	785	1,318	901	2,005
		% ของพนักงานทั้งหมด	4.76	5.85	3.91	5.32	4.20	6.59	3.95	6.63	4.24	9.45
	จำแนกตามอายุ											
	<30 ปี	คน	6,228	7,498	4,590	5,609	4,002	5,114	4,657	6,046	2,170	3,828
		% ของพนักงานทั้งหมด	36.60	44.06	26.54	32.44	23.93	30.57	23.43	30.42	10.22	18.04
	30-50 ปี	คน	1,521	2,799	1,243	2,166	1,165	2,089	2,003	3,275	1,292	2,584
		% ของพนักงานทั้งหมด	8.94	16.45	7.19	12.53	6.96	12.49	10.08	16.48	6.09	12.17
	>50 ปี	คน	115	247	60	192	98	248	154	312	94	250
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.68	1.45	0.35	1.11	0.59	1.48	0.77	1.57	0.44	1.18
401-1	จำแนกตามศาสนา											
	พุทธ	คน	7,752	10,361	5,871	7,925	5,343	7,696	6,654	9,384	3,447	6,499
		% ของพนักงานทั้งหมด	45.55	60.89	33.95	45.83	31.94	46.01	33.48	47.22	16.24	30.62
	คริสต์	คน	10	15	6	5	31	26	24	29	9	20
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.06	0.09	0.03	0.03	0.19	0.16	0.12	0.15	0.04	0.09

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2562		2563		2564		2565		2566	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	อิสลาม	คน	102	168	25	47	114	120	132	217	70	139
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.6	0.99	0.14	0.27	0.68	0.72	0.66	1.09	0.33	0.65
	ฮินดู	คน	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0
		% ของพนักงานทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00
	ไม่ระบุศาสนา	คน	-	-	-	-	-	-	4	3	30	4
		% ของพนักงานทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	0.02	0.02	0.14	0.02
	การจัดหาพนักงานภายใน											
	สัดส่วนตำแหน่งงานที่ว่างจ้างพนักงานภายใน (Internal Hire)	% ของตำแหน่งว่างงานทั้งหมด	21.18	21.63	33.39	25.76	32.68	42.33	24.82	52.56	25.34	42.39
	ค่าใช้จ่ายในการสรรหา											
	ค่าใช้จ่ายในการสรรหาโดยเฉลี่ย	บาท/คน	405.39		591.99		1,136.15		706.82		654.18	
401-1	พนักงานพิการ											
	อัตราการลาออก	คน	2,323		2,109		1,975		3,568		3,402	
		คน	818	1,505	721	1,388	542	1,433	1,104	2,464	1,125	2,277
		% ของพนักงานทั้งหมด	13.65		12.20		11.81		17.95		16.03	
		% ของพนักงานทั้งหมด	4.81	8.84	4.17	8.03	3.24	8.57	5.56	12.40	5.30	10.73
	การลาออกแบบสมัครใจ	คน	2,312		2,094		1,959		3,546		2,859	
		คน	812	1,500	708	1,386	534	1,425	1,088	2,458	931	1,928
		% ของพนักงานทั้งหมด	13.59		12.11		11.71		17.84		13.47	
		% ของพนักงานทั้งหมด	4.77	8.81	4.09	8.01	3.19	8.52	5.47	12.37	4.39	9.08
	จำแนกตามอายุ											
	<30 ปี	คน	340	909	332	876	280	887	479	1,577	460	1,324
		% ของพนักงานทั้งหมด	2.00	5.34	1.92	5.07	1.67	5.30	2.41	7.94	2.17	6.24
	30-50 ปี	คน	439	576	354	493	242	534	576	865	608	916
		% ของพนักงานทั้งหมด	2.58	3.38	2.05	2.85	1.45	3.19	2.90	4.35	2.86	4.32
	>50 ปี	คน	33	15	22	17	12	4	33	16	57	37
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.19	0.09	0.13	0.10	0.07	0.02	0.17	0.08	0.27	0.17

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2562		2563		2564		2565		2566	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
401-3	<b>การลาคลอดบุตร</b>											
	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิลาคลอด	คน	-	10,656	-	10,852	-	10,598	-	11,275	-	13,710
	พนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดบุตร	คน	-	356	-	343	-	402	-	375	-	453
	พนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดบุตร	คน	-	267	-	285	-	227	-	360	-	322
	จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังลาคลอดหรือลาเลี้ยงดูบุตรหลังคลอด และยังทำงานต่อจนครบ 1 ปี	คน	-	266	-	205	-	227	-	236	-	175
	อัตราการกลับมาทำงาน	%	-	74.72	-	59.77	-	56.47	-	62.93	-	38.63
	<b>เสรีภาพในการสมาคม</b>											
	สัดส่วนของพนักงานที่เป็นตัวแทนในคณะกรรมการสวัสดิการฯ	% ของพนักงานทั้งหมด	0.031	0.028	0.031	0.028	0.28	0.17	0.22	0.10	0.19	0.09
	<b>ค่าตอบแทนจูงใจระยะยาว</b>											
	พนักงานที่ไม่อยู่ในระดับอาวุโสหรือมีตำแหน่งที่ต่ำกว่า CEO ลงมา 2 ระดับและมีสิทธิในการได้รับค่าตอบแทนจูงใจระยะยาว	คน	17,004		17,275		16,689		10,046		21,207	
		% ของพนักงานทั้งหมด	99.92		99.90		99.77		50.55		99.92	
		คน	6,350	10,654	6,424	10,851	6,107	10,582	3,861	6,185	7,501	13,706
		% ของพนักงานทั้งหมด	37.32	62.61	37.15	62.75	31.51	63.26	19.43	31.12	35.34	64.57
	<b>กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน</b>											
	พนักงานทั้งหมดที่ได้รับสิทธิ์สมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพหลังจากการผ่านทดลองงาน	คน	-		-		7,977		9,145		10,165	
		% ของพนักงานทั้งหมด	-		-		47.69		46.02		47.89	
404-1	<b>การพัฒนาศักยภาพบุคลากร</b>											
	จำนวนชั่วโมงการอบรมทั้งหมด	ชั่วโมง/ปี	-		69,863		137,925.75		386,240.71		159,738.50	
	จำนวนเฉลี่ยทั้งหมด	ชั่วโมง/คน/ปี	-		4.04		8.24		19.44		7.56	
	จำนวนพนักงานทั้งหมดที่ได้รับการอบรม	คน	-		-		-		682	854	8,214	17,065
	จำนวนเฉลี่ยต่อ FTE	ชั่วโมง/คน/ปี	-		4.66	3.70	9.55	7.56	20.69	18.89	7.05	8.58
		ชั่วโมง/คน/ปี	-		4.06		8.29		19.55		7.62	
	<b>จำนวนชั่วโมงการอบรมจำแนกตามระดับชั้น</b>											
	ผู้จัดการขึ้นไป (Level 9-14)	ชั่วโมง/คน/ปี	-	-	3.78	6.45	146.70	173.09	57.38	61.45	13.93	12.92
	พนักงานระดับบริหาร (Level 5-8)	ชั่วโมง/คน/ปี	-	-	3.88	4.80	4.09	4.23	135.14	181.71	4.46	4.26
	พนักงานระดับปฏิบัติการ (Level 1-4)	ชั่วโมง/คน/ปี	-	-	1.43	3.34	6.15	8.9	25.76	34.85	6.28	6.35
	<b>ค่าใช้จ่ายการอบรม</b>											
	ค่าใช้จ่ายโดยเฉลี่ยของการอบรมต่อ FTE	บาท/คน/ปี	-	-	886.90	560.52	696.66	478.39	1,880.49	1,196.60	1,381.81	1,146.47
		บาท/คน/ปี	-		682.03		558.44		1,445.60		1,229.23	
	ค่าใช้จ่ายสำหรับการอบรมทั้งหมด	บาท	-		11,744,869.29		9,293,873.65		28,567,143.24		25,761,652.17	

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2562		2563		2564		2565		2566	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	<b>ค่าใช้จ่ายการอบรมจำแนกตามระดับชั้น</b>											
	ผู้จัดการขึ้นไป (Level 9-14)	บาท/คน/ปี	-	-	31,734.07	44,471.64	20,130.97	27,702.68	30,775.63	30,775.63	10,242.97	10,037.58
	พนักงานระดับบริหาร (Level 5-8)	บาท/คน/ปี	-	-	999.64	1,082.92	574.22	576.86	1,653.63	2,527.24	1,316.30	1,636.33
	พนักงานระดับปฏิบัติการ (Level 1-4)	บาท/คน/ปี	-	-	635.93	248.63	576.60	643.12	1,650.34	1,716.53	994.37	814.53
404-3	<b>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>											
	ผู้จัดการขึ้นไป (Level 9-14)	คน	-	-	111		83	48	100	57	103	61
	พนักงานระดับบริหาร (Level 5-8)	คน	-	-	2,459		1,160	1,525	240	272	296	324
	พนักงานระดับปฏิบัติการ (Level 1-4)	คน	-	-	5,119		2,039	3,237	3,298	5,333	3,576	6,214
	<b>ประเภทการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>											
	การประเมินผลงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน	% ของพนักงานทั้งหมด	-		44.46		48.38		46.80		50.05	
	การประเมินผลงานในรูปแบบ 360 องศา	% ของพนักงานทั้งหมด	-		0.64		0.78		0.79		0.78	
	<b>ความผูกพันพนักงาน</b>											
	คะแนนความผูกพันพนักงาน	%	70		77		73		70		79	
	ความครอบคลุมของข้อมูล	% ของพนักงานทั้งหมด	73		91		40.25		39.70		97.00	
	<b>จำแนกตามอายุ</b>											
	ต่ำกว่า 25 ปี	%	68.00		73.00		67.00		70.00		78.00	
	25-34 ปี	%	69.00		75.00		70.00		68.00		79.00	
	35-44 ปี	%	71.00		79.00		76.00		70.00		84.00	
	45-54 ปี	%	76.00		85.00		80.00		78.00		81.00	
	มากกว่า 55 ปี	%	72.00		86.00		88.00		83.00		80.00	
	<b>จำแนกตามระดับชั้น</b>											
	พนักงานระดับปฏิบัติการ	%	73.51		80.40		73.81		73.00		81.00	
	พนักงานระดับบริหาร	%	65.35		70.33		59.53		53.00		60.00	
	ผู้จัดการ	%	56.82		69.15		56.70		56.00		58.00	
	ผู้บริหาร	%	64.71		85.00		85.71		69.00		81.00	

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2562		2563		2564		2565		2566	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย												
403-9	ชั่วโมงการทำงานรวม											
	พนักงาน	ชั่วโมง	-	-	33,706,824.03		39,264,780.21		46,674,669.17			
	ผู้รับเหมา	ชั่วโมง	-	-	793.220		1,245,035		1,864,861.50			
การเสียชีวิตจากการทำงาน												
	พนักงาน	กรณี	0	0	2	0	2	0	1	0	1	0
	ผู้รับเหมา	กรณี	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
อัตราการความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost-Time Injury Frequency Rate : LTIFR)												
	พนักงาน	จำนวนครั้ง	-	-	41		27		15		17	
		จำนวนครั้ง/หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	-	-	1.20		0.69		0.32		0.36	
	ผู้รับเหมา	จำนวนครั้ง	-	-	0		1		0		1	
		จำนวนครั้ง/หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	-	-	0.00		0.8		0		0.54	
403-10	อัตราการความถี่ของการเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน (Occupational Illness Frequency Rate : OIFR)											
	พนักงาน	จำนวนครั้ง	-	-	0		0		0		0	
		จำนวนครั้ง/หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	-	-	0.00		0		0		0	
อัตราการเกิดอุบัติเหตุของพนักงานถึงขั้นส่งรักษาต่อโรงพยาบาลขึ้นไป Total Recordable Injury Frequency Rate : TRIR)												
	พนักงาน	จำนวนครั้ง	-	0	0		28		40			
		จำนวนครั้ง/หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	-	0	0		0		20		20	
	พนักงาน	จำนวนครั้ง	-	0	0		0.71		0.86			
		จำนวนครั้ง/หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	-	0	0		0.71		0.86			

หมายเหตุ :

- ข้อมูลความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ครอบคลุมสถานปฏิบัติการของบริษัท พีทีจี เอ็นเนอจี จำกัด (มหาชน) (PTG), บริษัท แมกซ์ ไซลูชั่น เซอร์วิส จำกัด (MSS), บริษัท แมกซ์ การ์ด จำกัด (MAX), บริษัท พีทีจี กรีน เอ็นเนอจี จำกัด (PTGGE), บริษัท พีทีจี โลจิสติกส์ จำกัด (PTGLG), บริษัท แอดลาส เอ็นเนอจี จำกัด (มหาชน) (ATL), บริษัท โอลิมปัส ออยล์ จำกัด (OLP), บริษัท บีโตะเลียมไทย คอร์ปอเรชั่น จำกัด (PTC), บริษัท กาแฟพันธุ์ไทย จำกัด (PUN), และบริษัท สยามอโต้แบคส์ จำกัด (SAB)

## สรุปผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2562	2563	2564	2565	2566
301-1	บรรจุก๊าซ						
	- น้ำหนักของวัสดุที่ใช้สำหรับบรรจุภัณฑ์ทั้งหมด	ตัน	225.01	309.37	271.59	364.89	3,374.12
วัสดุที่สามารถหมุนเวียนหรือนำกลับมาใช้ใหม่ได้							
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภทพลาสติกที่สามารถ Recycle ได้	ตัน	-	-	-	-	-
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภทกระดาษหรือไม้	ตัน	-	-	-	94.25	125.29
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภทเหล็ก	ตัน	48.30	89.33	93.44	93.98	2,645.52
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภทอะลูมิเนียม	ตัน	-	-	-	-	160.89
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภทแก้ว	ตัน	-	-	-	-	-
วัสดุที่ไม่สามารถหมุนเวียนหรือนำกลับมาใช้ใหม่ได้							
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภทพลาสติก	ตัน	176.71	220.04	178.15	176.66	442.43
302-1	พลังงาน						
	ปริมาณการใช้พลังงานทั้งหมดภายในองค์กร	เมกะวัตต์ชั่วโมง	684,070.36	640,780.35	346,053.19	862,216.29	834,389.11
ไฟฟ้าที่ไม่สามารถหมุนเวียนได้							
	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด	กิโลวัตต์ชั่วโมง				63,623,660.81	71,781,814.01
	- ปริมาณการใช้ไฟฟ้าสำนักงานใหญ่	กิโลวัตต์ชั่วโมง	218,283	210,414	116,473	272,178.59	286,855.88
	- ปริมาณการใช้ไฟฟ้าคลังน้ำมัน	กิโลวัตต์ชั่วโมง	-	-	-	1,910,501.44	2,130,408.15
	- ปริมาณการใช้ไฟฟ้าสถานีบริการ	กิโลวัตต์ชั่วโมง	-	-	-	61,155,648	68,596,197.43
	- ปริมาณการใช้ไฟฟ้าส่วนงานขนส่ง	กิโลวัตต์ชั่วโมง	-	-	-	285,332.92	254,988.99
	- ปริมาณการใช้ไฟฟ้าคลังกระจายสินค้า	กิโลวัตต์ชั่วโมง	-	-	-	-	513,363.56
	- ปริมาณการใช้ไฟฟ้าสำนักงานใหญ่เฉลี่ย	กิโลวัตต์ชั่วโมง/คน	413	347	157	336	617
	ค่าไฟฟ้าทั้งหมด	ล้านบาท				286.13	334.20
	- ค่าไฟฟ้าสำนักงานใหญ่	ล้านบาท	1.31	1.26	1.00	1.63	1.90
	- ค่าไฟฟ้าคลังน้ำมัน	ล้านบาท	-	-	-	8.53	10.47
	- ค่าไฟฟ้าสถานีบริการ	ล้านบาท	-	-	-	274	319.01
	- ค่าไฟฟ้าส่วนงานขนส่ง	ล้านบาท	-	-	-	1.76	2.81
	- ค่าไฟฟ้าคลังกระจายสินค้า	ล้านบาท	-	-	-	-	2.45
	- ค่าไฟฟ้าสำนักงานใหญ่เฉลี่ย	บาท/คน	2,479	2,075	945	2,010	4,089
พลังงานที่ไม่สามารถหมุนเวียนได้							
	- ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงจากรถขนส่งน้ำมัน	ลิตร	16,802,262.37	15,538,300.00	8,279,000.00	19,234,109.00	17,411,289.99
	- ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงดีเซลจากรถยนต์ขององค์กร	ลิตร	-	157,631.83	166,391.23	297,432.82	1,225,634.41
	- ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเบนซินจากรถยนต์ขององค์กร	ลิตร	-	179,547.75	204,219.72	305,238.32	284,126.41
	- ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในกิจกรรมของบริษัท (ถ้ามี)	ลิตร	-	4,189.89	3,394.35	11,969.36	7,080.83
จำนวนการใช้พลังงานหมุนเวียนทั้งหมด							
	- ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานเซลล์แสงอาทิตย์ (โครงการติดตั้งโซลาร์รูฟท็อปในสถานีบริการ)	กิโลวัตต์ชั่วโมง	-	-	236,962.34	645,403	1,318,007

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2562	2563	2564	2565	2566
<b>302-3</b>	<b>ความเข้มข้นของการใช้พลังงานทางตรง</b>						
	สถานีบริการ	กิโลวัตต์ชั่วโมง/ ปริมาณยอดขาย น้ำมันผ่านสถานี บริการ	0.046	0.045	0.014	0.015	0.0151
	คลังน้ำมัน	กิโลวัตต์ชั่วโมง/ ปริมาณยอดขาย น้ำมันผ่านคลังน้ำมัน	0.004	0.001	0.004	0.000	0.0004
<b>303-5</b>	<b>ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ทั้งหมด</b>						
	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ทั้งหมด	เมกะลิตร	-	26.96	39.73	35.93	2,331.98
<b>303-3</b>	<b>ปริมาณน้ำที่นำมาใช้แบ่งตามประเภทแหล่งน้ำ</b>						
	- ปริมาณการใช้น้ำประปา	เมกะลิตร	-	21.25	18.98	14.58	1,655.53
	- ปริมาณการใช้น้ำบาดาล	เมกะลิตร	-	26.95	20.75	21.35	676.45
	- สัดส่วนปริมาณน้ำประปาต่อยอดขาย น้ำมันผ่านคลังน้ำมัน	ลูกบาศก์เมตร/ลิตร	0.010	0.009	0.010	0.000	0.000003
<b>303-4</b>	<b>ปริมาณน้ำทิ้งทั้งหมด</b>						
	ปริมาณน้ำทิ้งทั้งหมด	เมกะลิตร	35.22	36.32	33.69	19.38	6.00
	- ปริมาณน้ำทิ้งลงสู่แม่น้ำ (ไม่ได้รับการ บำบัด)	เมกะลิตร	0	0	0	0	0
	- ปริมาณน้ำทิ้งลงสู่ทะเล (ไม่ได้รับการ บำบัด)	เมกะลิตร	0	0	0	0	0
	- ปริมาณน้ำทิ้งที่ถูกบำบัดก่อนปล่อย สู่แม่น้ำ (น้ำที่มีปริมาณของแข็ง แขวนลอยหรือละลายอยู่ในน้ำน้อยกว่า 1,000 mg/L ที่ปล่อยลงสู่แม่น้ำ)	เมกะลิตร	35.22	36.32	31.95	19.38	6
	- ปริมาณน้ำทิ้งที่ถูกบำบัดก่อนปล่อยสู่ ทะเล (น้ำที่มีปริมาณของแข็งแขวนลอย หรือละลายอยู่ในน้ำน้อยกว่า 1,000 mg/L ที่ปล่อยลงสู่ทะเล)	เมกะลิตร	-	-	1.73	0	0
<b>305-1</b>	<b>ก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขตที่ 1</b>						
	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขตที่ 1 (รวม)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า	-	1,209	1,582	55,771	50,717
<b>305-2</b>	<b>ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขตที่ 2</b>						
	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขตที่ 2 (รวม)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า	-	887	1,064	31,806	38,307
<b>305-3</b>	<b>ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ ขอบเขตที่ 3</b>						
	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม อื่น ๆ ขอบเขตที่ 3 (รวม)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า	-	1,935,022	13,799,057	20,289,891	15,287,288

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2562	2563	2564	2565	2566
<b>305-4</b>	<b>ความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก</b>						
	สถานีบริการ	ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า /ปริมาณยอด ขายน้ำมันผ่านสถานี บริการ	-	-	-	0.0051	0.0034
	คลังน้ำมัน	ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า /ปริมาณยอด ขายน้ำมันผ่านคลัง น้ำมัน	-	-	-	0.0047	0.0030
<b>306-3</b>	<b>ปริมาณของเสียทั้งหมด</b>						
	ปริมาณของเสียทั้งหมด	ตัน	-	25.67	34.45	22.95	301.59
<b>306-4</b>	<b>ปริมาณของเสียไม่อันตรายทั้งหมด</b>						
	ปริมาณของเสียไม่อันตรายทั้งหมด	ตัน	-	25.67	33.82	21.17	240.31
	- ปริมาณของเสียไม่อันตรายที่นำกลับมา ใช้ใหม่ (recycle)	ตัน	-	24.35	8.31	5.00	14.65
	ปริมาณของเสียอันตรายทั้งหมด	ตัน	-	0.00	0.63	1.78	61.28
	- ปริมาณของเสียอันตรายที่นำกลับมา ใช้ใหม่ (recycle)	ตัน	-	-	0.40	0.00	5.78
	ปริมาณการรั่วไหลของน้ำมัน (Oil Spill)	บาร์เรล	1.12	0.00	51.26	15.97	109.44

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2562	2563	2564	2565	2566
306-5	<b>วิธีการนำไปกำจัด</b>						
	ปริมาณของเสียอันตรายที่ส่งไปกำจัดทั้งหมด	ตัน	44.15	-	0.60	0.11	17.76
	- ปริมาณของเสียอันตรายที่กำจัดโดยวิธีการเผาทำลาย	ตัน	-	-	0.00	0.00	5.59
	- ปริมาณของเสียอันตรายที่กำจัดโดยวิธีการเผาทำลาย (แบบนำพลังงานกลับมาใช้ใหม่ - Waste to Energy)	ตัน	-	-	0.00	0.00	0.03
	- ปริมาณของเสียอันตรายที่กำจัดโดยวิธีการนำไปฝังกลบ	ตัน	-	-	0.00	0.00	0.00
	- ปริมาณของเสียอันตรายที่จัดเก็บในพื้นที่	ตัน	-	-	0.12	1.62	8.58
	- ปริมาณของเสียอันตรายที่กำจัดโดยการว่าจ้าง Outsource กำจัดขยะ	ตัน	44.15	-	0.26	0.05	17.95
	- ปริมาณของเสียอันตรายที่กำจัดโดยวิธีอื่น ๆ	ตัน	-	-	0.22	0.00	5.59
	<b>ปริมาณของเสีย ไม้อันตรายที่ส่งไปกำจัดทั้งหมด</b>	<b>ตัน</b>	<b>-</b>	<b>1.32</b>	<b>25.51</b>	<b>20.16</b>	<b>76.73</b>
	- ปริมาณของเสียไม้อันตรายที่กำจัดโดยวิธีการเผาทำลาย	ตัน	-	-	0.00	0.00	7.80
	- ปริมาณของเสียไม้อันตรายที่กำจัดโดยวิธีการเผาทำลาย (แบบนำพลังงานกลับมาใช้ใหม่ - Waste to Energy)	ตัน	-	-	0.00	0.00	0.00
	- ปริมาณของเสียไม้อันตรายที่กำจัดโดยวิธีการนำไปฝังกลบ	ตัน	-	-	2.81	1.58	1.23
	- ปริมาณของเสียไม้อันตรายที่จัดเก็บในพื้นที่	ตัน	-	-	0.00	0.00	38.46
	- ปริมาณของเสียไม้อันตรายที่กำจัดโดยการว่าจ้าง Outsource กำจัดขยะ	ตัน	-	1.32	21.27	6.41	77.03
	- ปริมาณของเสียไม้อันตรายที่กำจัดโดยวิธีอื่น ๆ	ตัน	-	-	1.43	0.00	7.80
2-27	<b>การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม</b>						
	จำนวนการถูกปรับอย่างมีนัยสำคัญกรณีละเมิดกฎหมายสิ่งแวดล้อม	ครั้ง	0	0	0	0	0

หมายเหตุ :

- ข้อมูลบรรจุก๊าซ คือ บรรจุก๊าซจากผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับแก๊สและน้ำมัน และถังก๊าซ
- ข้อมูลการใช้พลังงาน น้ำ และการจัดการขยะ ปี 2561-2564 ครอบคลุมสถานปฏิบัติการของ พีทีจี คือ สำนักงานใหญ่ และคลังน้ำมัน
- ข้อมูลการใช้พลังงานตั้งแต่ปี 2565 ครอบคลุมสถานปฏิบัติการของ พีทีจี คือ สำนักงานใหญ่ คลังน้ำมัน ขนส่ง และสถานีบริการ
- ข้อมูลการใช้น้ำ และการจัดการขยะตั้งแต่ปี 2565 ครอบคลุมสถานปฏิบัติการของ พีทีจี คือ สำนักงานใหญ่ และคลังน้ำมัน
- ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของปี 2563 ครอบคลุมสถานปฏิบัติการของ พีทีจี คือ สำนักงานใหญ่ และคลังน้ำมัน โดยปี 2564 มีการขยายขอบเขตการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ครอบคลุมส่วนงานขนส่ง ปี 2565 มีการขยายขอบเขตการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ครอบคลุมสถานีบริการ และปี 2566 มีการขยายขอบเขตการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ครอบคลุมคลังสินค้า

## GRI Content Index

### GRI Content Index

GRI content index	
Statement of use	PTG has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1 Jan 2023 to 31 Dec 2023.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	GRI 11: Oil and Gas Sector 2021

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	Disclosure	Page / Website	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
<b>General disclosures</b>			
GRI 2: General Disclosures 2021	<b>The organization and its reporting practices</b>		
	2-1 Organizational details	12-19	
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	3	
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	3	
	2-4 Restatements of information	There are no restatements of information in this report.	
	2-5 External assurance	The PTG Group has not obtained third-party assurance for the report as a whole, but obtained only for a portion of GHG Data. (p. 133-134)	
<b>Activities and workers</b>			
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	12-17	
	2-7 Employees	151	
	2-8 Workers who are not employees	Information unavailable/incomplete. PTG uses subcontractors, but does not have systems to track the total number. We track subcontractor injury and illness data (p. 158)	
<b>Governance</b>			
	2-9 Governance structure and composition	39-44 <a href="https://www.ptgenergy.co.th/AboutPTG/Governance">https://www.ptgenergy.co.th/AboutPTG/Governance</a>	
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	40-41	
	2-11 Chair of the highest governance body	<a href="https://www.ptgenergy.co.th/AboutPTG/Governance">https://www.ptgenergy.co.th/AboutPTG/Governance</a>	
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	6-8, 22-23, 26-29, 44 <a href="https://www.ptgenergy.co.th/Sustainable/RiskAndCrisisManagement">https://www.ptgenergy.co.th/Sustainable/RiskAndCrisisManagement</a>	