

สถิติการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2562	2563	2564	2565	2566
201-1	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจทางตรง						
	รายได้จากการขาย	ล้านบาท	120,026.69	104,422.71	133,758.82	179,422.42	198,811.06
	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจที่ถูกแจกจ่าย						
	ต้นทุนในการดำเนินการ	ล้านบาท	110,126.54	93,823.90	123,626.89	167,414.48	185,889.30
	ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน ^{1/}	ล้านบาท	2,552.41	2,791.91	2,894.67	3254.35	3849.52
	การจ่ายเงินปันผลสำหรับการดำเนินงานประจำปี	ล้านบาท	835.00	835.00	417.50	334.00	584.50
	การจ่ายภาษีเงินได้	ล้านบาท	359.44	424.88	260.60	361.06	452.79
	การลงทุนทางสังคม	ล้านบาท	-	31.65	29.59	145.08	68.42
	- ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการโครงการเพื่อสังคม ^{2/}	ล้านบาท	-	1.85	0.94	4.99	11.83
	- การบริจาคสิ่งของและบริการ ^{3/}	ล้านบาท	-	29.80	28.65	140.09	56.59
	- ชั่วโมงจิตอาสาของพนักงาน ^{4/}	ชั่วโมง	-	-	880	2,488.00	7,936.00
	- ค่าอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงาน ^{5/}	ล้านบาท	-	11.74	9.29	28.57	25.76
	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสม	ล้านบาท	-	6,515.37	6,529.57	7,913.45	7,966.53
102-34	จำนวนข้อร้องเรียนที่ไม่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ						
	จำนวนข้อร้องเรียนที่ไม่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ	เรื่อง	9	21	28	21	46
	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าปรับที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต	บาท	0	0	0	0	0

หมายเหตุ :

ข้อมูลจากงบการเงินรวมของ กลุ่มบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี สำหรับสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

^{1/} พนักงานที่บริหารค่าจ้างโดยพีทีจี ประกอบด้วย กลุ่มบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี และบริษัทย่อย

^{2/} ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการโครงการเพื่อสังคมของบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย ค่าเดินทาง ค่าที่พัก เงินเดือนพนักงานที่รับผิดชอบ และอื่น ๆ

^{3/} มูลค่าการบริจาคสิ่งของและบริการ ที่ไม่ใช่เงินสด

^{4/} ชั่วโมงจิตอาสาของพนักงาน บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน)

^{5/} ค่าใช้จ่ายในการอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงานของ กลุ่มบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี และบริษัทย่อย

สรุปผลการดำเนินงานด้านสังคม

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2561		2562		2563		2564		2565		2566	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
การบริหารทรัพยากรบุคคล														
102-7	การจ้างงานพนักงาน													
	พนักงานทั้งหมด	คน		14,956		17,017		17,293		16,727		19,873		21,225
		คน	5,744	9,212	6,361	10,656	6,437	10,856	6,135	10,592	7,235	12,638	7,515	13,710
102-8	จำนวนค่าตอบแทน													
	กรุงเทพฯ	คน	805	1,110	958	1,381	1,116	1,569	881	1,403	1,136	1,722	1,287	2,126
	อื่น ๆ	คน	4,939	8,102	5,403	9,275	5,321	9,287	5,254	9,189	6,099	10,916	6,228	11,584
	จำนวนค่าตอบแทนและประเภทการจ้างงาน													
	พนักงานประจำ	คน	5,713	9,161	6,311	10,607	6,385	10,763	6,072	10,486	7,155	12,495	7,446	13,570
	- กรุงเทพฯ	คน	785	1,078	939	1,351	1,098	1,541	854	1,372	1,108	1,671	1,268	2,077
	- อื่น ๆ	คน	4,928	8,083	5,372	9,256	5,287	9,222	5,218	9,114	6,047	10,824	6,178	11,493
	พนักงานสัญญาจ้าง / พาร์ทไทม์	คน	31	51	50	49	52	93	63	106	80	143	69	140
	- กรุงเทพฯ	คน	20	32	19	30	18	28	27	31	28	51	19	49
	- อื่น ๆ	คน	11	19	31	19	34	65	36	75	52	92	50	91
	จำนวนค่าตอบแทนประเภทการจ้างงาน													
	- พนักงานประจำ	คน	5,713	9,161	6,311	10,607	6,385	10,763	6,072	10,486	7,155	12,495	7,446	13,570
	- พนักงานสัญญาจ้าง / พาร์ทไทม์	คน	31	51	50	49	52	93	63	106	80	143	69	140
	- พนักงานสัญญาจ้าง / พาร์ทไทม์	% ของพนักงาน	0.54	0.55	0.79	0.46	0.81	0.86	1.03	1.00	1.11	1.13	0.92	1.02
	- สวีเดน	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	492
202-2	ผู้บริหารระดับสูงที่ได้รับการว่าจ้างจากชุมชนท้องถิ่น													
	ผู้บริหารระดับสูงที่ได้รับการว่าจ้างจากชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีภูมิศาสตร์ (Level 9 ขึ้นไป)	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63	-	62
		% ของผู้บริหารระดับสูงทั้งหมดที่เป็นพนักงานประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35.39	-	30.85
405-1	จำนวนค่าตอบแทน													
	<30 ปี	คน	8,351	9,492		9,290		8,433		9,300		9,554		9,554
		% ของพนักงานทั้งหมด	55.84	55.78		53.72		50.42		46.80		45.01		45.01
		% FTE	55.99	55.94		53.95		50.67		47.06		45.24		45.24
		คน	3,173	5,178	3,586	5,906	3,481	5,809	3,054	5,379	3,346	5,954	3,300	6,254
		% ของพนักงานทั้งหมด	21.22	34.62	21.07	34.71	20.13	33.59	20.81	34.97	16.84	29.96	15.55	29.47
	30-50 ปี	คน	5,930	6,706		7,088		7,291		9,341		10,368		10,368
		% ของพนักงานทั้งหมด	39.65	39.41		40.99		43.59		47.00		48.85		48.85
		% FTE	39.76	39.52		41.16		43.81		47.27		49.09		49.09
		คน	2,332	3,598	2,496	4,210	2,637	4,451	2,714	4,577	3,443	5,898	3,748	6,620
		% ของพนักงานทั้งหมด	15.59	24.06	14.67	24.74	15.25	25.74	16.23	27.36	17.33	29.68	17.66	31.19
	>50 ปี	คน	675	819		915		1,003		1,232		1,303		1,303
		% ของพนักงานทั้งหมด	4.51	4.81		5.29		6.00		6.20		6.14		6.14
		% FTE	4.54	4.83		5.31		6.03		6.23		6.17		6.17
		คน	239	436	279	540	319	596	367	636	446	786	467	836
		% ของพนักงานทั้งหมด	1.60	2.92	1.64	3.17	1.84	3.45	2.19	3.80	2.24	3.96	2.20	3.94

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2561		2562		2563		2564		2565		2566		
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
405-1	จำนวนความระดับชั้น														
	ผู้จัดการขึ้นไป (Level 9-14)	คน	66	32	76	44	91	53	100	56	115	63	130	71	
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.44	0.21	0.45	0.26	0.53	0.31	0.60	0.33	0.58	0.32	0.61	0.33	
	พนักงานระดับบริหาร (Level 5-8)	คน	991	1,148	1,079	1,318	1,106	1,405	1,199	1,587	256	289	318	331	
		% ของพนักงานทั้งหมด	6.63	7.68	6.34	7.75	6.4	8.12	7.17	9.49	1.29	1.45	1.50	1.56	
	พนักงานระดับปฏิบัติการ (Level 1-4)	คน	1,918	2,692	2,054	3,212	5,240	9,398	4,836	8,949	6,864	12,286	3,770	6,579	
		% ของพนักงานทั้งหมด	12.82	18.00	12.07	18.88	30.30	54.35	28.91	53.50	34.54	61.82	17.76	31.00	
	จำนวนศาสนา														
	พุทธ	คน	5,669	9,027	6,250	10,423	6,325	10,609	6,012	10,358	7,077	12,335	7,266	13,359	
		% ของพนักงานทั้งหมด	37.9	60.36	36.73	61.25	36.58	61.35	35.94	61.92	35.61	62.07	34.23	62.94	
คริสต์	คน	14	22	15	26	26	26	27	33	25	48	24	51		
	% ของพนักงานทั้งหมด	0.09	0.15	0.09	0.15	0.15	0.15	0.16	0.20	0.13	0.24	0.11	0.24		
อิสลาม	คน	61	163	96	207	86	221	96	201	132	255	142	288		
	% ของพนักงานทั้งหมด	0.41	1.09	0.56	1.22	0.50	1.28	0.57	1.20	0.66	1.28	0.67	1.36		
ฮินดู	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	0		
	% ของพนักงานทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00	0.01	0	0		
ไม่ระบุศาสนา	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	83	12		
	% ของพนักงานทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00	0.00	0.39	0.06		
จำนวนศาสนาในเฉพาะตำแหน่งผู้บริหาร															
พุทธ	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	187		
	% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.03		
คริสต์	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4		
	% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.99		
อิสลาม	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2		
	% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
ฮินดู	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
	% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
ไม่ระบุศาสนา	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8		
	% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.98		
สัดส่วนพนักงานหญิง															
ผู้บริหารหญิงทั้งหมด	คน	-	32	-	44	-	53	-	56	-	63	-	71		
	% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	32.65	-	36.67	-	36.81	-	45.16	-	35.49	-	35.32		
ผู้บริหารหญิงระดับสูง	คน	-	3	-	6	-	5	-	10	-	10	-	14		
	% ของผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด	-	21.43	-	31.58	-	25.00	-	34.48	-	22.22	-	25.93		
ผู้บริหารหญิงระดับต้น	คน	-	20	-	27	-	29	-	29	-	53	-	57		
	% ของผู้บริหารระดับต้นทั้งหมด	-	40.82	-	42.19	-	39.73	-	37.18	-	39.85	-	38.78		
ผู้บริหารหญิงที่อยู่ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ให้แก่บริษัท	คน	-	3	-	6	-	7	-	14	-	14	-	14		
	% ของผู้บริหารที่อยู่ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ทั้งหมด	-	15.79	-	25.00	-	23.33	-	31.11	-	29.17	-	28.57		
พนักงานหญิงในตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์	คน	-	105	-	136	-	132	-	61	-	70	-	231		
	% ของตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์	-	8.93	-	10.30	-	9.73	-	31.28	-	32.41	-	53.23		

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2561		2562		2563		2564		2565		2566	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	พนักงานผู้พิการ	คน		130		119		129		162		160		10
		% ของพนักงานทั้งหมด		0.87		0.70		0.75		0.97		0.81		0.05
		% FTE		0.87		0.70		0.75		0.97		0.81		0.05
		คน	64	66	44	75	39	90	74	88	62	98	6	4
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.43	0.44	0.26	0.44	0.23	0.52	0.44	0.53	0.31	0.49	0.03	0.02
401-1	พนักงานใหม่													
	พนักงานใหม่ทั้งหมด	คน		18,925		18,408		13,879		13,330		16,447		10,218
		คน	8,010	10,915	7,864	10,544	5,902	7,977	5,488	7,842	6,814	9,633	3,556	6,662
		%		126.54		108.17		80.26		79.69		82.76		48.14
			53.56	72.98	46.21	61.96	34.13	46.13	32.81	46.88	34.29	48.47	16.75	31.39
	จำนวนตามระดับชั้น													
	ผู้จัดการขึ้นไป (Level 9-14)	คน	17	22	20	23	26	15	35	21	33	18	24	16
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.11	0.15	0.12	0.14	0.15	0.09	0.21	0.13	0.17	0.09	0.11	0.08
	พนักงานระดับบริหาร (Level 5-8)	คน	153	190	142	231	114	115	154	177	83	73	89	76
		% ของพนักงานทั้งหมด	1.02	1.27	0.83	1.36	0.66	0.67	0.92	1.06	0.42	0.37	0.42	0.36
	พนักงานระดับปฏิบัติการ (Level 1-4)	คน	848	1,422	810	996	676	920	703	1,103	785	1,318	901	2,005
		% ของพนักงานทั้งหมด	5.67	9.51	4.76	5.85	3.91	5.32	4.20	6.59	3.95	6.63	4.24	9.45
	จำนวนตามอายุ													
	<30 ปี	คน	6,262	7,838	6,228	7,498	4,590	5,609	4,002	5,114	4,657	6,046	2,170	3,828
		% ของพนักงานทั้งหมด	41.87	52.41	36.60	44.06	26.54	32.44	23.93	30.57	23.43	30.42	10.22	18.04
	30-50 ปี	คน	1,648	2,822	1,521	2,799	1,243	2,166	1,165	2,089	2,003	3,275	1,292	2,584
		% ของพนักงานทั้งหมด	11.02	18.87	8.94	16.45	7.19	12.53	6.96	12.49	10.08	16.48	6.09	12.17
	>50 ปี	คน	100	255	115	247	60	192	98	248	154	312	94	250
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.67	1.71	0.68	1.45	0.35	1.11	0.59	1.48	0.77	1.57	0.44	1.18
401-1	จำนวนตามศาสนา													
	พุทธ	คน	7,910	10,734	7,752	10,361	5,871	7,925	5,343	7,696	6,654	9,384	3,447	6,499
		% ของพนักงานทั้งหมด	52.89	71.77	45.55	60.89	33.95	45.83	31.94	46.01	33.48	47.22	16.24	30.62
	คริสต์	คน	8	20	10	15	6	5	31	26	24	29	9	20
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.05	0.13	0.06	0.09	0.03	0.03	0.19	0.16	0.12	0.15	0.04	0.09
	อิสลาม	คน	88	155	102	168	25	47	114	120	132	217	70	139
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.59	1.04	0.6	0.99	0.14	0.27	0.68	0.72	0.66	1.09	0.33	0.65
	ฮินดู	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0
		% ของพนักงานทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00
	ไม่ระบุศาสนา	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	30	4
		% ของพนักงานทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	0.02	0.02	0.14	0.02
	การจัดหาพนักงานภายใน													
	สัดส่วนตำแหน่งงานที่ว่างจ้างพนักงานภายใน (Internal Hire)	% ของตำแหน่งว่างงานทั้งหมด	23.36	23.72	21.18	21.63	33.39	25.76	32.68	42.33	24.82	52.56	25.34	42.39
	ค่าใช้จ่ายในการสรรหา	บาท/คน		356.78		405.39		591.99		1,136.15		706.82		654.18

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2561		2562		2563		2564		2565		2566		
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
401-1	พนักงานพ้นสภาพ														
	อัตราการลาออก	คน		16,269		2,323		2,109		1,975		3,568		3,402	
		คน	7,102	9,167	818	1,505	721	1,388	542	1,433	1,104	2,464	1,125	2,277	
		% ของพนักงานทั้งหมด		85.97		13.65		12.20		11.81		17.95		16.03	
	% ของพนักงานทั้งหมด		88.66	83.99	4.81	8.84	4.17	8.03	3.24	8.57	5.56	12.40	5.30	10.73	
		การลาออกแบบสมัครใจ			11,665		2,312		2,094		1,959		3,546		2,859
		คน	4,963	6,702	812	1,500	708	1,386	534	1,425	1,088	2,458	931	1,928	
	% ของพนักงานทั้งหมด		61.64		13.59		12.11		11.71		17.84		13.47		
	% ของพนักงานทั้งหมด		61.69	61.40	4.77	8.81	4.09	8.01	3.19	8.52	5.47	12.37	4.39	9.08	
		จำนวนความอายุ													
		<30 ปี	คน	5,455	6,612	340	909	332	876	280	887	479	1,577	460	1,324
	% ของพนักงานทั้งหมด		36.47	44.21	2.00	5.34	1.92	5.07	1.67	5.30	2.41	7.94	2.17	6.24	
	30-50 ปี	คน	1,559	2,342	439	576	354	493	242	534	576	865	608	916	
% ของพนักงานทั้งหมด		10.42	15.66	2.58	3.38	2.05	2.85	1.45	3.19	2.90	4.35	2.86	4.32		
>50 ปี	คน	88	213	33	15	22	17	12	4	33	16	57	37		
	% ของพนักงานทั้งหมด	0.59	1.42	0.19	0.09	0.13	0.10	0.07	0.02	0.17	0.08	0.27	0.17		
401-3	การลาออกลดบุตร														
	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์ลาออก	คน	-	9,212	-	10,656	-	10,852	-	10,598	-	11,275	-	13,710	
	พนักงานที่ใช้สิทธิ์ลาออกลดบุตร	คน	-	302	-	356	-	343	-	402	-	375	-	453	
	พนักงานที่กลับมามีงานหลังใช้สิทธิ์ลาออกลดบุตร	คน	-	292	-	267	-	285	-	227	-	360	-	322	
	จำนวนพนักงานที่กลับมามีงานหลังลาออกหรือลาเลยบุตรหลังคลอด และยังมีงานต่อจนครบ 1 ปี	คน	-	149	-	266	-	205	-	227	-	236	-	175	
	อัตราการกลับมามีงาน	%	-	49.34	-	74.72	-	59.77	-	56.47	-	62.93	-	38.63	
	เสรีภาพในการสมาคม														
	สัดส่วนของพนักงานที่เป็นตัวแทนในคณะกรรมการสวัสดิการฯ	% ของพนักงานทั้งหมด	0.087	0.022	0.031	0.028	0.031	0.028	0.28	0.17	0.22	0.10	0.19	0.09	
	ค่าตอบแทนสูงในระยะยาว														
	พนักงานที่ไม่อยู่ในระดับอาวุโส หรือมีตำแหน่งที่ต่ำกว่า CEO ลงมา 2 ระดับและมีสิทธิ์ในการได้รับค่าตอบแทนสูงในระยะยาว	คน		14,944		17,004		17,275		16,689		10,046		21,207	
		% ของพนักงานทั้งหมด		99.92		99.92		99.90		99.77		50.55		99.92	
		คน	5,734	9,210	6,350	10,654	6,424	10,851	6,107	10,582	3,861	6,185	7,501	13,706	
	% ของพนักงานทั้งหมด	38.34	61.58	37.32	62.61	37.15	62.75	31.51	63.26	19.43	31.12	35.34	64.57		
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน															
พนักงานทั้งหมดที่ได้รับสิทธิ์สมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพหลังจากการผ่านทดลองงาน	คน		-		-		-		7,977		9,145		10,165		
	% ของพนักงานทั้งหมด		-		-		-		47.69		46.02		47.89		

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2561		2562		2563		2564		2565		2566		
			ข้าม	หญิง	ข้าม	หญิง	ข้าม	หญิง	ข้าม	หญิง	ข้าม	หญิง	ข้าม	หญิง	
404-1	การพัฒนาสังคมภาพบุคลากร														
	จำนวนชั่วโมงการอบรมทั้งหมด	ชั่วโมง/ปี	-	-	-	-	69,863	137,925.75	386,240.71	159,738.50					
	จำนวนเฉลี่ยทั้งหมด	ชั่วโมง/คน/ปี	-	-	-	-	4.04	8.24	19.44	7.56					
	จำนวนเฉลี่ยต่อวัน	วัน/คน/ปี	-	-	-	-	0.51	1.03	2.43	0.95					
	จำนวนพนักงานทั้งหมดที่ได้รับการอบรม	คน	-	-	-	-	-	-	854	8,214	17,065				
	จำนวนเฉลี่ยต่อ FTE	ชั่วโมง/คน/ปี	-	-	-	-	4.66	3.70	9.55	7.56	20.69	18.89	7.05	8.58	
		ชั่วโมง/คน/ปี	-	-	-	-	-	4.06	8.29	19.55					
	จำนวนชั่วโมงการอบรมจำแนกตามระดับชั้น														
	ผู้จัดการขึ้นไป (Level 9-14)	ชั่วโมง/คน/ปี	-	-	-	-	3.78	6.45	146.70	173.09	57.38	61.45	13.93	12.92	
	พนักงานระดับบริหาร (Level 5-8)	ชั่วโมง/คน/ปี	-	-	-	-	3.88	4.80	4.09	4.23	135.14	181.71	4.46	4.26	
	พนักงานระดับปฏิบัติการ (Level 1-4)	ชั่วโมง/คน/ปี	-	-	-	-	1.43	3.34	6.15	8.9	25.76	34.85	6.28	6.35	
	ค่าใช้จ่ายการอบรม														
		บาท/คน/ปี	-	-	-	-	886.90	560.52	696.66	478.39	1,880.49	1,196.60	1,381.81	1,146.47	
		บาท/คน/ปี	-	-	-	-	-	682.03	-	558.44	-	1,445.60	-	1,229.23	
	ค่าใช้จ่ายสำหรับการอบรมทั้งหมด	บาท	-	-	-	-	-	11,744,869.29	-	9,293,873.65	-	28,567,143.24	-	25,761,652.17	
	ค่าใช้จ่ายการอบรมจำแนกตามระดับชั้น														
	ผู้จัดการขึ้นไป (Level 9-14)	บาท/คน/ปี	-	-	-	-	31,734.07	44,471.64	20,130.97	27,702.68	30,775.63	30,775.63	10,242.97	10,037.58	
พนักงานระดับบริหาร (Level 5-8)	บาท/คน/ปี	-	-	-	-	999.64	1,082.92	574.22	576.86	16536.63	25271.24	1,316.30	1,636.33		
พนักงานระดับปฏิบัติการ (Level 1-4)	บาท/คน/ปี	-	-	-	-	635.93	248.63	576.60	643.12	1,650.34	1,716.53	994.37	814.53		
404-3 การประเมินผลการปฏิบัติงาน															
ผู้จัดการขึ้นไป (Level 9-14)	คน	-	-	-	-	111	83	48	100	57	103	61			
พนักงานระดับบริหาร (Level 5-8)	คน	-	-	-	-	2,459	1,160	1,525	240	272	296	324			
พนักงานระดับปฏิบัติการ (Level 1-4)	คน	-	-	-	-	5,119	2,039	3,237	3,298	5,333	3,576	6,214			
ประเภทการประเมินผลการปฏิบัติงาน															
การประเมินผลงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน	% ของพนักงานทั้งหมด	-	-	-	-	44.46		48.38		46.80		50.05			
การประเมินผลงานในรูปแบบ 360 องศา	% ของพนักงานทั้งหมด	-	-	-	-	0.64		0.78		0.79		0.78			
ความผูกพันพนักงาน															
คะแนนความผูกพันพนักงาน	%		68		70		77		73		70		79		
ความครอบคลุมของข้อมูล	% ของพนักงานทั้งหมด		78		73		91		40.25		39.70		97.00		

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2561		2562		2563		2564		2565		2566	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	จำนวนความ													
	ต่ำกว่า 25 ปี	%		-	68.00		73.00		67.00		70.00		78.00	
	25-34 ปี	%		-	69.00		75.00		70.00		68.00		79.00	
	35-44 ปี	%		-	71.00		79.00		76.00		70.00		84.00	
	45-54 ปี	%		-	76.00		85.00		80.00		78.00		81.00	
	มากกว่า 55 ปี	%		-	72.00		86.00		88.00		83.00		80.00	
	จำนวนความระดับชั้น													
	พนักงานระดับปฏิบัติการ	%		-	73.51		80.40		73.81		73.00		81.00	
	พนักงานระดับบริหาร	%		-	65.35		70.33		59.53		53.00		60.00	
	ผู้จัดการ	%		-	56.82		69.15		56.70		56.00		58.00	
	ผู้บริหาร	%		-	64.71		85.00		85.71		69.00		81.00	
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย														
403-9	ชั่วโมงการทำงานรวม													
	พนักงาน	ชั่วโมง		-		-			33,706,824.03		39,264,780.21		46,674,669.17	
	ผู้รับเหมา	ชั่วโมง		-		-			793,220		1,245,035		1,864,861.50	
	การเสียชีวิตจากการทำงาน													
	พนักงาน	กรณี	0	0	0	0	2	0	2	0	1	0	1	0
	ผู้รับเหมา	กรณี	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	อัตราการบาดเจ็บจากการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost-Time Injury Frequency Rate : LTIFR)													
	พนักงาน	จำนวนครั้ง	-	-	-	-	-	-	41	-	27	-	15	17
		จำนวนครั้ง/ หนึ่งล้าน ชั่วโมงการทำงาน	-	-	-	-	-	-	1.20	-	0.69	-	0.32	0.36
	ผู้รับเหมา	จำนวนครั้ง	-	-	-	-	-	-	0	-	1	-	1	0
		จำนวนครั้ง/ หนึ่งล้าน ชั่วโมงการทำงาน	-	-	-	-	-	-	0.00	-	0.8	-	0.54	0
403-10	อัตราการเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน (Occupational Illness Frequency Rate : OIFR)													
	พนักงาน	จำนวนครั้ง	-	-	-	-	-	-	0	-	0	-	0	0
		จำนวนครั้ง/ หนึ่งล้าน ชั่วโมงการทำงาน	-	-	-	-	-	-	0.00	-	0	-	0	0
	อัตราการเกิดอุบัติเหตุของพนักงานถึงขั้นส่งรักษาต่อโรงพยาบาลขึ้นไป (Total Recordable Injury Frequency Rate : TRIR)													
	พนักงาน	จำนวนครั้ง	-	-	-	-	-	0	0	-	28	-	40	20
		จำนวนครั้ง/ หนึ่งล้าน ชั่วโมงการทำงาน	-	-	-	-	-	0	0	-	0.71	-	0.86	0.86

หมายเหตุ :

- ข้อมูลความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ครอบคลุมสถานปฏิบัติงานของบริษัท พีทีจี เอ็นเนอจี จำกัด (มหาชน) (PTG), บริษัท แมกซ์ ไฮดรูลิก เซอร์วิส จำกัด (MSS), บริษัท แมกซ์ การ์ด จำกัด (MAX), บริษัท พีทีจี กรีน เอ็นเนอจี จำกัด (PTGGE), บริษัท พีทีจี โลจิสติกส์ จำกัด (PTGLG), บริษัท แอลเอส เอ็นเนอจี จำกัด (มหาชน) (ATL), บริษัท โอสมิบบีส์ ออยล์ จำกัด (OLP), บริษัท พี โตรเคมีคอลไทย คอร์ปอเรชั่น จำกัด (PTC), บริษัท กาแฟพันธุไทย จำกัด (PUN), และบริษัท สยามอโต้แคคส์ จำกัด (SAB)

สรุปผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2561	2562	2563	2564	2565	2566
301-1	บรรจุภัณฑ์							
	- น้ำหนักของวัสดุที่ใช้สำหรับบรรจุภัณฑ์ทั้งหมด	ตัน	181.21	225.01	309.37	271.59	364.89	3374.12
	วัสดุที่สามารถหมุนเวียนหรือนำกลับมาใช้ใหม่ได้							
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภท พลาสติกที่สามารถ Recycle ได้	ตัน	-	-	-	-	-	-
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภท กระดาษหรือไม้	ตัน	-	-	-	-	94.25	125.29
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภท เหล็ก	ตัน	39.71	48.30	89.33	93.44	93.98	2645.52
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภท อะลูมิเนียม	ตัน	-	-	-	-	-	160.89
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภท แก้ว	ตัน	-	-	-	-	-	-
	วัสดุที่ไม่สามารถหมุนเวียนหรือนำกลับมาใช้ใหม่ได้							
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภท พลาสติก	ตัน	141.50	176.71	220.04	178.15	176.66	442.43
302-1	พลังงาน							
	ปริมาณการใช้พลังงานทั้งหมดภายในองค์กร	เมกะวัตต์ชั่วโมง	237.85	684,070.36	640,780.35	346,053.19	862,216.29	834,389.11
	ไฟฟ้าที่ไม่สามารถหมุนเวียนได้							
	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด	กิโลวัตต์ชั่วโมง					63,623,660.81	71,781,814.01
	- ปริมาณการใช้ไฟฟ้าสำนักงานใหญ่	กิโลวัตต์ชั่วโมง	237,850	218,283	210,414	116,473	272,178.59	286,855.88
	- ปริมาณการใช้ไฟฟ้าคลังน้ำมัน	กิโลวัตต์ชั่วโมง	-	-	-	-	1,910,501.44	2,130,408.15
	- ปริมาณการใช้ไฟฟ้าสถานีบริการ	กิโลวัตต์ชั่วโมง	-	-	-	-	61,155,648	68,596,197.43
	- ปริมาณการใช้ไฟฟ้าส่วนงานขนส่ง	กิโลวัตต์ชั่วโมง	-	-	-	-	285,332.92	254,988.99
	- ปริมาณการใช้ไฟฟ้าคลังกระจายสินค้า	กิโลวัตต์ชั่วโมง	-	-	-	-	-	513,363.56
	- ปริมาณการใช้ไฟฟ้าสำนักงานใหญ่เฉลี่ย	กิโลวัตต์ชั่วโมง/คน	398	413	347	157	336	617
	ค่าไฟฟ้าทั้งหมด	ล้านบาท					286.13	334.20
	- ค่าไฟฟ้าสำนักงานใหญ่	ล้านบาท	1.28	1.31	1.26	1.00	1.63	1.90
	- ค่าไฟฟ้าคลังน้ำมัน	ล้านบาท	-	-	-	-	8.53	10.47
	- ค่าไฟฟ้าสถานีบริการ	ล้านบาท	-	-	-	-	274	319.01
	- ค่าไฟฟ้าส่วนงานขนส่ง	ล้านบาท	-	-	-	-	1.76	2.81
	- ค่าไฟฟ้าคลังกระจายสินค้า	ล้านบาท	-	-	-	-	-	2.45
	- ค่าไฟฟ้าสำนักงานใหญ่เฉลี่ย	บาท/คน	2,140	2,479	2,075	945	2,010	4,089

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2561	2562	2563	2564	2565	2566
	พลังงานที่ไม่สามารถหมุนเวียนได้							
	- ปริมาณการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิงจากรถขนส่งน้ำมัน	ลิตร	-	16,802,262.37	15,538,300.00	8,279,000.00	19,234,109.00	17,411,289.99
	- ปริมาณการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง ดีเซล จากรถยนต์ขององค์กร	ลิตร	-	-	157,631.83	166,391.23	297,432.82	1,225,634.41
	- ปริมาณการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง เบนซิน จากรถยนต์ขององค์กร	ลิตร	-	-	179,547.75	204,219.72	305,238.32	284,126.41
	- ปริมาณการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิงในกิจกรรมของบริษัท (ถ้ามี)	ลิตร	-	-	4,189.89	3,394.35	11,969.36	7,080.83
	จำนวนการใช้พลังงานหมุนเวียนทั้งหมด							
	- ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานเซลล์แสงอาทิตย์ (โครงการติดตั้งโซลาร์รูฟท็อปในสถานีบริการ)	กิโลวัตต์ชั่วโมง	-	-	-	236,962.34	645,403	1,318,007
302-3	ความเข้มข้นของการใช้พลังงานทางตรง							
	สถานีบริการ	กิโลวัตต์ชั่วโมง/ปริมาณ ยอดขายน้ำมันผ่านสถานี บริการ	0.0453	0.0459	0.0450	0.0141	0.0154	0.0151
	คลังน้ำมัน	กิโลวัตต์ชั่วโมง/ปริมาณ ยอดขายน้ำมันผ่านคลัง น้ำมัน	-	0.0037	0.0012	0.0036	0.0004	0.0004
303-3	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ แบ่งตามประเภทแหล่งน้ำ							
	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้	เมกะลิตร	0.00	0.00	48.20	39.73	35.93	2331.98
	- ปริมาณการใช้น้ำประปา	เมกะลิตร	-	-	21.25	18.98	14.58	1,655.53
	- ปริมาณการใช้น้ำบาดาล	เมกะลิตร	-	-	26.95	20.75	21.35	676.45
	- สัดส่วนปริมาณน้ำประปาต่อยอดขายน้ำมันผ่านคลังน้ำมัน	ลูกบาศก์เมตร/ลิตร	-	0.0104	0.0095	0.0096	0.0002	0.000003
303-4	ปริมาณน้ำทิ้งทั้งหมด							
	ปริมาณน้ำทิ้งทั้งหมด	เมกะลิตร	33.70	35.22	36.32	33.69	19.38	32.93
	- ปริมาณน้ำทิ้งที่ถูกบำบัดก่อนปล่อยสู่แม่น้ำ (น้ำที่มีปริมาณของแข็งแขวนลอยหรือละลายอยู่ในน้ำน้อยกว่า 1,000 mg/L ที่ปล่อยลงสู่แม่น้ำ)	เมกะลิตร	33.70	35.22	36.32	31.95	19.38	32.93
	- ปริมาณน้ำทิ้งที่ถูกบำบัดก่อนปล่อยสู่ทะเล (น้ำที่มีปริมาณของแข็งแขวนลอยหรือละลายอยู่ในน้ำน้อยกว่า 1,000 mg/L ที่ปล่อยลงสู่ทะเล)	เมกะลิตร	-	-	-	1.73	0	0
303-5	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ทั้งหมด							
	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ทั้งหมด	เมกะลิตร	-	-	11.89	6.04	16.55	2,299.05
305-1	ก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขตที่ 1							
	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขตที่ 1 (รวม)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า	-	-	1,209	1,582	55,771	50,717
305-2	ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขตที่ 2							
	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขตที่ 2 (รวม)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า	-	-	887	1,064	31,806	38,307

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2561	2562	2563	2564	2565	2566
305-3	ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ ขอบเขตที่ 3							
	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ ขอบเขตที่ 3 (รวม)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	-	1,935,022	13,799,057	20,289,891	15,287,288
	ประเภทที่ 1 การซื้อวัตถุดิบและบริการ	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	-	203,155	1,215,576	1,221,141	1,382,245
	ประเภทที่ 2 สินค้าประเภททุน	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	-	-	-	18,087	32,821
	ประเภทที่ 3 กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	-	887	1,052	434	16,088
	ประเภทที่ 4 การขนส่งและกระจายสินค้าต้นน้ำ	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	-	280	-	23,878	46,721
	ประเภทที่ 5 ของเสียจากกิจกรรมในองค์กร	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	-	-	45	3,376	163
	ประเภทที่ 6 การเดินทางเพื่อธุรกิจ	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
	ประเภทที่ 7 การเดินทางของพนักงาน	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
	ประเภทที่ 8 การใช้สินทรัพย์ที่เช่า	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
	ประเภทที่ 9 การขนส่งและกระจายสินค้าปลายน้ำ	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	-	-	-	161,261	18,051
	ประเภทที่ 10 การแปรูปสินค้าที่องค์กรจำหน่าย	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
	ประเภทที่ 11 การใช้งานของผลิตภัณฑ์ที่องค์กรจำหน่าย	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	-	1,730,700	8,729,439	18,861,693	13,790,842
	ประเภทที่ 12 การกำจัดซากผลิตภัณฑ์ที่องค์กรจำหน่าย	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	-	-	-	10	-
	ประเภทที่ 13 การปล่อยเช่าสินทรัพย์ขององค์กร	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	-	-	-	9	-
	ประเภทที่ 14 การดำเนินงานของแฟรนไชส์	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
	ประเภทที่ 15 การดำเนินการลงทุน	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	-	-	-	-	-	-
305-4	ความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก							
	สถานีบริการ	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า / ปริมาณยอดขายน้ำมันผ่านสถานีบริการ	-	-	-	-	0.0051	0.0034
	คลังน้ำมัน	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า / ปริมาณยอดขายน้ำมันผ่านคลังน้ำมัน	-	-	-	-	0.0047	0.0030
306-3	ปริมาณของเสียทั้งหมด							
	ปริมาณของเสียทั้งหมด	ตัน	-	-	25.67	34.45	22.95	301.59

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2561	2562	2563	2564	2565	2566
306-4	ปริมาณของเสียไม่อันตรายทั้งหมด							
	ปริมาณของเสียไม่อันตรายทั้งหมด	ตัน	-	-	25.67	33.82	21.17	240.31
	- ปริมาณของเสียไม่อันตรายที่นำกลับมาใช้ใหม่ (recycle)	ตัน	-	-	24.35	8.31	5.00	14.65
	ปริมาณของเสียอันตรายทั้งหมด	ตัน	-	-	0.00	0.63	1.78	61.28
	- ปริมาณของเสียอันตรายที่นำกลับมาใช้ใหม่ (recycle)	ตัน	-	-	-	0.40	0.00	5.78
	ปริมาณการรั่วไหลของน้ำมัน (Oil Spill)	บาร์เรล	317.09	1.12	0.00	51.26	15.97	109.44
306-5	วิธีการนำไปกำจัด							
	ปริมาณของเสียอันตรายที่ส่งไปกำจัดทั้งหมด	ตัน	3.69	44.15	-	0.60	0.11	17.76
	- ปริมาณของเสียอันตรายที่กำจัดโดยวิธีการเผาทำลาย	ตัน	-	-	-	0.00	0.00	5.59
	- ปริมาณของเสียอันตรายที่กำจัดโดยวิธีการเผาทำลาย (แบบนำพลังงานกลับมาใช้ใหม่ - Waste to Energy)	ตัน	-	-	-	0.00	0.00	0.03
	- ปริมาณของเสียอันตรายที่กำจัดโดยวิธีการนำไปฝังกลบ	ตัน	-	-	-	0.00	0.00	0.00
	- ปริมาณของเสียอันตรายที่จัดเก็บในพื้นที่	ตัน	-	-	-	0.12	1.62	8.58
	- ปริมาณของเสียอันตรายที่กำจัดโดยการว่าจ้าง Outsource กำจัดขยะ	ตัน	3.69	44.15	-	0.26	0.05	17.95
	- ปริมาณของเสียอันตรายที่กำจัดโดยวิธีอื่นๆ	ตัน	-	-	-	0.22	0.00	5.59
	ปริมาณของเสียไม่อันตรายที่ส่งไปกำจัดทั้งหมด	ตัน	-	-	1.32	25.51	20.16	76.73
	- ปริมาณของเสียไม่อันตรายที่กำจัดโดยวิธีการเผาทำลาย	ตัน	-	-	-	0.00	0.00	7.80
	- ปริมาณของเสียไม่อันตรายที่กำจัดโดยวิธีการเผาทำลาย (แบบนำพลังงานกลับมาใช้ใหม่ - Waste to Energy)	ตัน	-	-	-	0.00	0.00	0.00
	- ปริมาณของเสียไม่อันตรายที่กำจัดโดยวิธีการนำไปฝังกลบ	ตัน	-	-	-	2.81	1.58	1.23
	- ปริมาณของเสียไม่อันตรายที่จัดเก็บในพื้นที่	ตัน	-	-	-	0.00	0.00	38.46
	- ปริมาณของเสียไม่อันตรายที่กำจัดโดยการว่าจ้าง Outsource กำจัดขยะ	ตัน	-	-	1.32	21.27	6.41	77.03
	- ปริมาณของเสียไม่อันตรายที่กำจัดโดยวิธีอื่นๆ	ตัน	-	-	-	1.43	0.00	7.80
2-27	การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม							
	จำนวนการถูกปรับอย่างมีนัยสำคัญและเกิดกฎหมายสิ่งแวดล้อม	ครั้ง	-	0	0	0	0	0
	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าปรับที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดกฎหมายสิ่งแวดล้อม	บาท	-	0	0	0	0	0

หมายเหตุ :

- ข้อมูลบรรจุภัณฑ์ คือ บรรจุภัณฑ์จากผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับแก๊สและน้ำมัน และถังก๊าซ
- ข้อมูลการใช้พลังงาน น้ำ และการจัดการขยะ ปี 2561-2564 ครอบคลุมสถานปฏิบัติการของ พีทีจี คือ สำนักงานใหญ่ และคลังน้ำมัน
- ข้อมูลการใช้พลังงานตั้งแต่ปี 2565 ครอบคลุมสถานปฏิบัติการของ พีทีจี คือ สำนักงานใหญ่ คลังน้ำมัน ขนส่ง และสถานีบริการ
- ข้อมูลการใช้น้ำ และการจัดการขยะตั้งแต่ปี 2565 ครอบคลุมสถานปฏิบัติการของ พีทีจี คือ สำนักงานใหญ่ และคลังน้ำมัน
- ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของปี 2563 ครอบคลุมสถานปฏิบัติการของ พีทีจี คือ สำนักงานใหญ่ และคลังน้ำมัน โดยปี 2564 มีการขยายขอบเขตการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ครอบคลุมส่วนงานขนส่ง ปี 2565 มีการขยายขอบเขตการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ครอบคลุมสถานีบริการ และปี 2566 มีการขยายขอบเขตการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ครอบคลุมคลังสินค้า