



PTG ENERGY GROUP

เอกสารสนับสนุน

เรื่อง

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

ประวัติการแก้ไข

08	01/01/68	ทบทวน ประจำปี 2567
07	01/01/67	ทบทวน ประจำปี 2566
06	01/01/66	ทบทวน ประจำปี 2565
05	01/01/65	ทบทวน ประจำปี 2564
04	01/01/64	เพิ่มข้อความ "และลดผลกระทบจาก"
03	01/01/63	เพิ่มเติม ความหลากหลายทางชีวภาพ ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญต่อธุรกิจ
02	01/01/62	ทบทวน ประจำปี 2561
01	30/01/61	แก้ไขให้สอดคล้องตามมิติเศรษฐกิจ, สิ่งแวดล้อม และสังคม
00	22/12/60	จัดทำครั้งแรก
แก้ไขครั้งที่	วันที่บังคับใช้	รายละเอียดการแก้ไข



นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

กลุ่มบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี ตระหนักดีถึงการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า พนักงาน คู่ค้า สังคมและชุมชน รวมถึงมุ่งพัฒนาธุรกิจสู่ความยั่งยืน โดยบริษัทได้ผนวกเป้าหมายด้านการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนผนวกเข้ากับกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัท ที่เน้นสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาและการเติบโตของบริษัท การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทจึงได้กำหนดกรอบการบริหารจัดการให้เป็นแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากล โดยมีนโยบายการดำเนินงาน ดังนี้

มิติเศรษฐกิจ

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดีและประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิ และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียและผู้ถือหุ้น เพื่อสร้างและรักษาผลประโยชน์ที่พึงปรารถนา สร้างความมั่นคง และความยั่งยืนทางการเงินให้กับบริษัท
2. มุ่งมั่นในการพัฒนาด้านผลิตภัณฑ์และบริการที่ดี โดยสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม เพื่อตอบสนองและสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า มุ่งเน้นการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า
3. การพัฒนากลยุทธ์การเติบโตอย่างมีคุณภาพ โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการห่วงโซ่อุปทาน และการบริหารจัดการภายในที่ดี สามารถปรับตัวได้ภายใต้ภาวะการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

มิติสิ่งแวดล้อม

4. มุ่งเน้นในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ตลอดจนรักษาความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศวิทยาอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ การใช้พลังงานและน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในตลอดกระบวนการของการดำเนินธุรกิจ หลีกเลี่ยงการทำให้เกิด รวมถึงลดผลกระทบเชิงลบที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ในด้านความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีแนวทางการฟื้นฟู เพื่อชดเชยผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการประกอบกิจการ รวมถึงการปรับตัวเตรียมความพร้อมและลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
5. ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกในเรื่องการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการจัดการและดูแลสิ่งแวดล้อม ซึ่งช่วยสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมและเป็นช่องทางให้พนักงานร่วมกันแสดงพลังและจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม ตลอดจนรักษาความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศวิทยา รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

มิติสังคม

6. การดำเนินกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านกิจกรรมที่จัดทำขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด และนำไปสู่การอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข ควบคู่กับการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation) ให้แก่ธุรกิจไปพร้อมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
7. ให้ความสำคัญในการดูแลพนักงาน พัฒนาศักยภาพของพนักงาน เสริมสร้างศักยภาพทุนมนุษย์ เพื่อรองรับกับกลยุทธ์ของบริษัทในด้านต่างๆ

นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้มีการจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการระบุและประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญต่อธุรกิจ (Materiality) เพื่อนำมาจัดลำดับความสำคัญในการกำหนดแนวทางการจัดการความยั่งยืน

ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กลุ่มบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี ทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายและกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนที่กำหนด